

كيفية حساب الدرجات (Rubric analysis)

التقييم: ١٥ درجة لكل معيار	التقييم: ٢٠ درجة لكل معيار	التقييم: ٢٥ درجة لكل معيار	المعيار
يحصل عضو هيئة التدريس على الدرجة (١٥) في حال حصل على تقدير يتراوح ٨٩ الى ٨٥٪ في نموذج التقييم.	يحصل عضو هيئة التدريس على الدرجة (٢٠) في حال حصل على تقدير يتراوح ٩٥ الى ٩٠٪ في نموذج التقييم.	يحصل عضو هيئة التدريس على الدرجة كاملة (٢٥) في حال حصل على تقدير أكبر من ٩٥٪ في نموذج التقييم.	١- نموذج تقييم عضو هيئة التدريس
يحصل عضو هيئة التدريس على الدرجة كاملة (١٥) في حال حصل على جيد جدا في ثلاث محاور على الأقل من الاستبيان و لمدة عامين	يحصل عضو هيئة التدريس على الدرجة كاملة (٢٠) في حال حصل على تقدير ممتاز في محورين من محاور الاستبيان و جيد جدا في باقى المحاور لمدة عامين	يحصل عضو هيئة التدريس على الدرجة كاملة (٢٥) في حال حصل على ممتاز في ثلاث محاور على الأقل من الاستبيان و باقى المحاور جيد جدا و لمدة عامين	٢- تقييم أداء المقرر
يحصل عضو هيئة التدريس على الدرجة (١٠) في حال أن التقرير لا يشتمل على خطة للتحسين	يحصل عضو هيئة التدريس على الدرجة (١٠) في حال أن الملف لم يستكمل أى بند من البنود المرفقة بالملف	يحصل عضو هيئة التدريس على الدرجة كاملة فى حال تقديمه تقرير مقرر يشتمل على خطة التحسين	٣- تقرير المقرر شامل على اجراءات التحسين للمقرر
		يحصل عضو هيئة التدريس على الدرجة كاملة (٢٥) في حال استيفاء ملف المقرر لجميع بنود الملف	٤- ملف المقرر

مدير وحدة ضمان الجودة

اد نهلة السيد عمران